

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem penggajian dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Objek pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Wahyu Berkat Persadar. Populasi dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Sumber data diperoleh langsung dari responden. Teknik pengumpulan data diperoleh dengan membagikan angket atau kuesioner, yaitu dengan mengajukan beberapa daftar pertanyaan kepada responden. Data dikumpulkan dari kuesioner yang diberikan kepada 40 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh sistem penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,168 dan tingkat signifikansi 0,036. Budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,137 dan tingkat signifikansi sebesar 0,026. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik sistem penggajian dan budaya organisasi yang di terapkan maka kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata kunci: sistem penggajian, budaya organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of payroll systems and organizational culture on employee performance. The type of research used is quantitative research. The object of this research is the employees of PT. Wahyu Berkas Persadar. The population in this research is obtained by using purposive sampling method. Source of data obtained directly from respondents. Data sources are obtained directly from respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires or questionnaire by submitting several questionnaires to the respondents. Data were collected from questionnaires given to 40 employees. The analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) application tool.

Based on the results of research indicate that the influence of payroll system has a positive and significant influence on employee performance with its regression coefficient of 0,168 and its significance level of 0,036. Organizational culture also has a positive and significant influence on employee performance its regression coefficient of 0,137 and its significance level of 0,026. It shows that the better the system of payroll and organizational culture that is applied then the employee performance is increasing.

Keywords: *payroll systems, organizational culture, employee performance.*

